

Pelastustiedon *Valtakunnallinen ensihoidon kesärekryprosessi 2025* -kysely.

Kysyimme organisaatioiden rekrytoinnista vastaavilta henkilöiltä, kuinka monta hakemusta heille tuli ja kuinka monta kesäsijaisuutta heillä oli avoinna. Taulukossa on esitettyä hakijamäärät sekä kesäsijaisuuksien määrä vastausprosenttien perusteella. Vastauksia on myös tarkasteltu yhteistyöalueittain.

Tiedustelimme 40 organisaatiosta kattavasti koko Suomen alueelta, saimme 20 vastausta. Edustettuna on jokainen YTA.

Alue	Hakijamäärät	avoimet kesäsijaisuudet
Koko Suomi (N=20)	0-25 hakijaa – 5.5% 51-100 hakijaa – 17% 101-150 hakijaa – 50% 151-200 hakijaa – 22% 251-300 hakijaa – 5.5%	0-10 paikkaa – 17% 11-20 paikkaa – 33% 21-30 paikkaa – 5.5% 31-40 paikkaa – 33% 61-70 paikkaa – 5.5% 71-80 paikkaa – 5.5%
Pohjois-Suomen yhteistyöalue (N=2) (Kainuu, Keski-Pohjanmaa, Lappi, Pohjois-Pohjanmaa)	51- 100 hakijaa – 50% 251-300 hakijaa – 50%	11-20 paikkaa – 50% 71-80 paikkaa – 50%
Itä-Suomen yhteistyöalue (N=3) (Etelä-Savo, Keski-Suomi, Pohjois-Karjala, Pohjois-Savo)	151-200 hakijaa – 100%	11-20 paikkaa – 33% 31-40 paikkaa – 67%
Sisä-Suomen yhteistyöalue (N=1) (Etelä-Pohjanmaa, Kanta-Häme, Pirkanmaa)	101-150 hakijaa – 100%	31-40 paikkaa – 100%
Länsi-Suomen yhteistyöalue (N=3) (Pohjanmaa, Satakunta, Varsinais-Suomi, Ahvenanmaa)	51-100 hakijaa – 33% 101-150 hakijaa – 33% 151 – 200 hakijaa – 33%	11-20 paikkaa – 33% 21-30 paikkaa – 33% 31-40 paikkaa – 33%
Etelä-Suomen yhteistyöalue (N=11) (Etelä-Karjala, Helsinki/HUS, Itä-Uusimaa, Keski-Uusimaa, Kymenlaakso, Länsi-Uusimaa, Päijät-Häme, Vantaa/Kerava)	0-25 hakijaa – 9% 51-100 hakijaa – 18% 101-150 hakijaa – 64% 151-200 hakijaa – 9%	0-10 paikkaa – 27% 11-20 paikkaa – 37% 31-40 paikkaa – 27% 61-70 paikkaa – 9%

Lista: Dimitri Lisitsyn

Pelastustiedon *Valtakunnallinen ensihoidon kesärekrutointiprosessi* -kyselyssä tiedusteltiin organisaatioilta, mitä asiat vaikuttivat hakijan valintaan vuosilomasijaiseksi. Kyselyssä vastaaja sai valita oheiselta listalta viisi tärkeintä valintaan vaikuttanutta asiaa.

Asiat, jotka paransivat hakijan mahdollisuutta tulla valituksi	Valinnat prosentteina	Valinnat vastaajamäärittäin
Työkokemus ensihoidosta	85%	17
C1-ajokortti	75%	15
Voimassa oleva hoitotason lupa työskentelyalueella	55%	11
Työnantaja tuntee työnhakijan entuudestaan	40%	8
Rekrytointitilaisuudesta suoriutuminen	30%	6
Suosituks	25%	5
Voimassa oleva perustason lupa Työskentelyalueen tuntemus	20%	4
Voimassa oleva hoitotason lupa muulta työskentelyalueelta Työkokemus sairaalan sisällä Harjoittelu suoritettu työskentelyalueella EH-AMK-opiskelija Ajankohta, jonka hakija voi työskennellä	15%	3
Pelastaja-tutkinto (perustason luvat)	10%	2
Hakijalla erityisosaamista KEJO-järjestelmän koulutus SH-tutkinto + 30 op ensihoidon lisäkoulutus Avoin suhtautuminen asemapaikkaan ja työskentelyalueeseen Joustavuus työajan osalta (24h,12h,8h)	5%	1
PT EH-opiskelija Opintomenestys EH YAMK-tutkinto (valmis) Operatiivisen johtamisen lisäopinnot käytynä Työkokemus muista kotiin vietävistä palveluista (tike, kotisairaala, kotihoito, turva- auttaja) Voimassa oleva turvallisuus selvitys EVY-kokemus Asuinalue	0%	0

Lista: Dimitri Lisitsyn