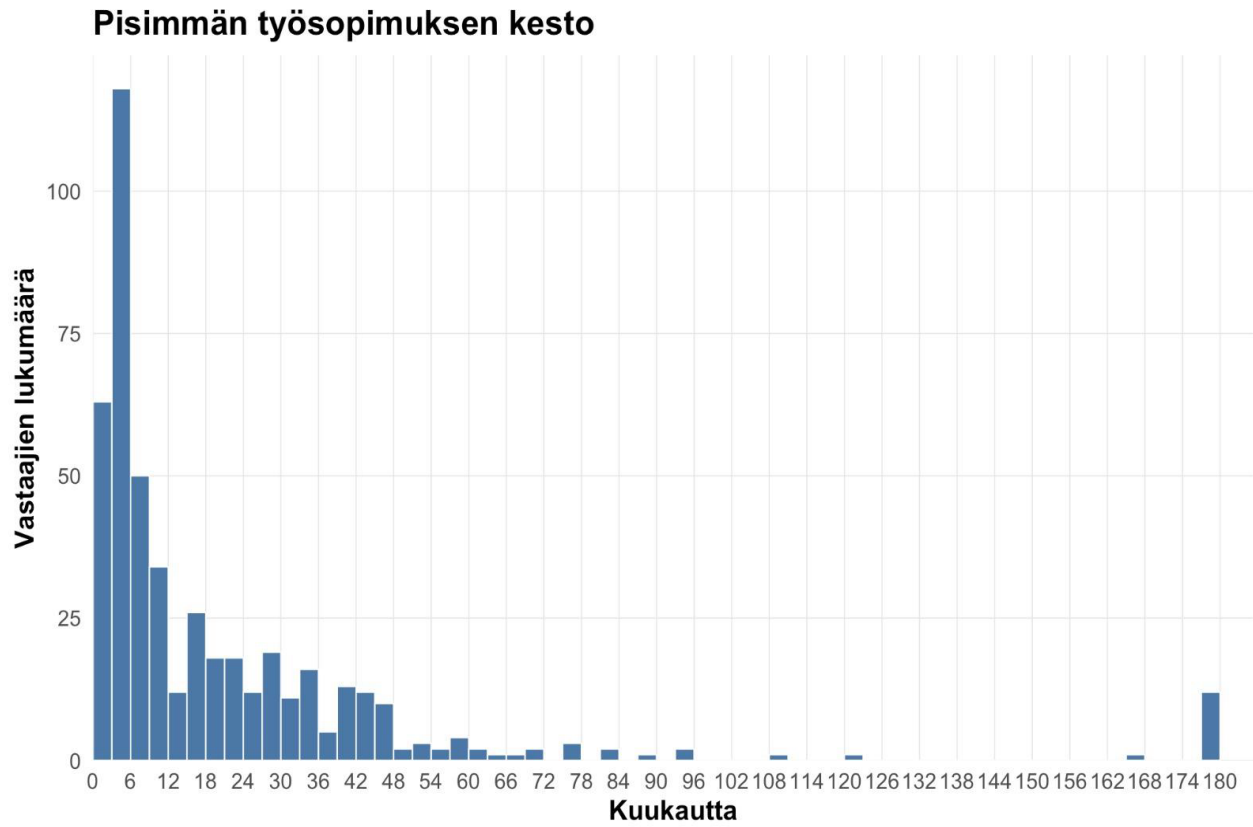


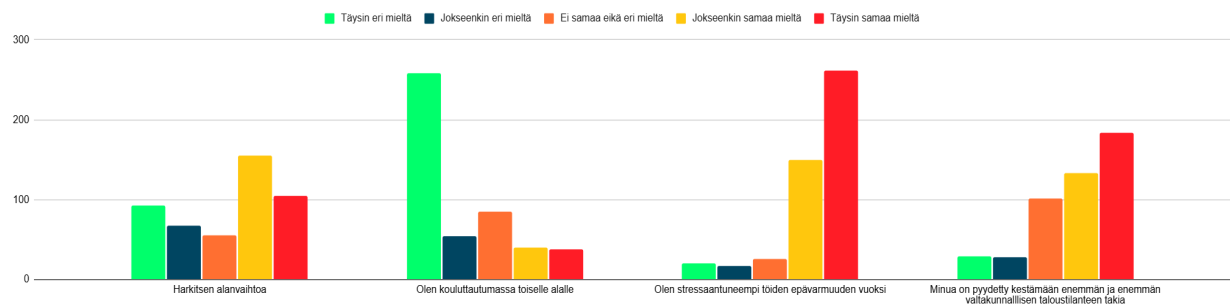
Ensihoidon synkkä sijaisuus



Epävarmuutta ensihoitosijaisissa -artikkelin taulukko seuraavalla sivulla .

Epävarmuutta ensihoitosijaisissa

- stressiä ja alanvaihtoaiteita



Työnantajan markkinat -jutun taulukko seuraavalla sivulla.

Työnantajan markkinat

-portilla on jono ja paha olo

Sijaiset arvostavat työnantajassa

Valitut arvostuksen kohteet	Prosenttiosuus	N
Työyhteisöä/työkavereita	72.0%	342
24 tunnin työaika	72.0%	342
Hyvät esihenkilöt	56.2%	281
Työpaikan sijainti	56.6%	269
Koulutuksen mukaista palkkaus/velvoitteita (hoitotaso/perustaso)	53.3%	253
Laadukas ja kattava hoitovälineistö	49.7%	236
Palkkatasoa	47.6%	226
Ambulanssin kunto	40.6%	193
Koulutusta tarjotaan sijaisille	37.9%	180
Perehdytystä tarjotaan sijaisille	36.8%	175
Kiinnostava toiminta-alue tai yksikkö	35.8%	170
Kaikki työ kelpaa, kunhan sitä saisi	28.8%	137
Vuorosuunnittelun mahdollisuutta	23.6%	112
12 tunnin työaika	21.3%	101
Tukipalvelut ensihoidolle (TIKE, kotisairaala yms.)	21.3%	101
Tehtävämäärät	19.4%	92
38.25 tunnin viikkotyöaika	14.1%	67
Alueella lääkäriyksikkö	12.2%	58
Lääke-arsenaali	9,5%	45
40 tunnin viikkotyöaika	7,4%	35
Mahdollisuutta osa-aikatyöhön	7,4%	35
42 tunnin viikkotyöaika	4.6%	22
Muu, mikä?	1.7%	8
Kolmivuorotyö	1.5%	7

Muu, mikä kohdan avoimista vastauksista ilmeni ylläolevien kohtien lisäksi myös mm. riittävän aikainen varmuus työn tarpeesta, yhtenäinen kalusto ja toimintamallit, hoitotasolle pääsy, työpaikka jossa sijaisia arvostetaan, hybridi/monitoimiyksikkö, kokonaispalkkaus ja tasavertainen kohtelu.

Taulukot: Dimitri Lisitsyn