

## Kenttäjohtajakyselyn data. Pelastustieto.

1/12

Lisitsyn, D., Venesoja, A., Saario, E & Ericsson, C., 2026.

Tästä tästä on luettavissa keväällä 2026 tehdyn kenttäjohtajakyselyn tulokset ilman tunnistettavia tietoja ja avoimia vastauksia. Tuloksia voi tarkastella itsenäisesti. Tulosten perusteella on julkaistu jutut ”Kenttäjohtaja nyt” sekä ”Huomisen kenttähohtaja kaipaa ohjausta”, molemmat jutut on julkaistu Pelastustiedossa 3/2026 sekä pelastustieto.fi-sivulla.

Aineiston käyttö tutkimustarkoituksiin edellyttää lupaa rekisterinpitäjältä. Lisäkysymykset voidaan osoittaa kirjoittajille ja rekisterinpitäjälle:

*Dimitri Lisitsyn*

+358 442974399

[lisitsyndimitri@gmail.com](mailto:lisitsyndimitri@gmail.com)

Dokumentti sisältää 12 sivua.

### Osallistun kenttäjohtaja kyselyyn

96.9% vastaajista (n=154) halusi osallistua kyselyyn, kun taas 3.1% vastaajista (n=5) eivät. Jos kysymykseen vastattiin ei, kysely loppui vastaajien osalta.

<b>Työskentelen</b>	
Täysipäiväisesti kenttäjohtajana	66 (50.8%)
Varakenttäjohtajana	22 (16.9%)
Olen työskennellyt kenttäjohtajana	8 (6.2%)
Hallinnollisena esihenkilönä (ensihoitomestarina/päällikkönä/vastuualuejohtajana/esihenkilönä/EH asiantuntijana)	24 (18.5%)
En, enkä ole koskaan työskennellyt kenttäjohtajana, esihenkilö tai asiantuntija tehtävissä	5 (3.9%)
Muu; - Kenttäjohtajana ja hallinnollisena esihenkilönä - Työskennellyt hallinnollisena esihenkilönä - Muu osa-aikainen kenttäjohtaja työ	5 (3.9%)

Työskentelen tällä hetkellä	Kaikki (n=130)	Kenttäjohtajat (n=101)	Esihenkilöt (n= 24)
Etelä-Suomen YTA	35 (26.9%)	22 (21.8%)	8 (33.3%)
Länsi-Suomen YTA	20 (15.4%)	17 (16.8%)	3 (12.5%)
Sisä-Suomen YTA	17 (13.1%)	17 (16.8%)	0 (0.0%)
Pohjois-Suomen YTA	29 (22.3%)	20 (19.8%)	9 (37.5%)
Itä-Suomen YTA	29 (22.3%)	25 (24.8%)	4 (16.7%)

Sukupuoli	Kaikki (n=130)	Kenttäjohtajat (n=101)	Esihenkilöt (n=24)
Mies	108 (83.1%)	85 (84.2%)	19 (79.2%)
Nainen	15 (11.5%)	9 (8.9%)	5 (20.8%)
En halua kertoa	7 (5.4%)	7 (6.9%)	0 (0.0%)

Työkokemus alalta	Keskiarvo	Mediaani
Kaikki vastaajat (n=130)	21 vuotta	20 vuotta
Kenttäjohtajat (n=101)	22 vuotta	22 vuotta
Esihenkilöt (n=24)	20 vuotta	19 vuotta

**Kenttäjohtajat alueella kohtaavat vuosittain potilaita (Esihenkilöt, n=10) –** KA 207 potilasta / vuodessa, mediaani 79 potilasta / vuodessa

**Kenttäjohtajana kohtaan vuosittain potilaita (Kenttäjohtaja, n=47) –** KA 172 potilasta / vuodessa, mediaani 99 potilasta / vuodessa

Olen käynyt (voi valita useamman)	Kaikki (n=130)	Kenttäjohtajat (n=101)	Esihenkilöt (n=24)
Ensihoitaja AMK	63 (48.5%)	44 (43.6%)	16 (66.7%)
Lääkintävahtimestari / lähihoitaja	35 (26.9%)	30 (29.7%)	5 (20.8%)
Pelastaja-tutkinto	5 (3.9%)	1 (1.0%)	3 (12.5%)
Ensihoidon lisäkoulutus/muuntokoulutus	55 (42.3%)	47 (46.5%)	8 (33.3%)
Ensihoidon operatiivinen johtaminen	81 (62.3%)	70 (69.3%)	11 (45.8%)
Ensihoidon YAMK	61 (46.9%)	46 (45.5%)	15 (62.5%)
Muu YAMK	16 (12.3%)	14 (13.9%)	2 (8.3%)
Muu johtamisen – lisäopinnot	27 (20.8%)	20 (19.8%)	7 (29.2%)
Muu Maisteri – tutkinto	5 (3.9%)	1 (1.0%)	4 (16.7%)
Muu <ul style="list-style-type: none"> <li>- SH tai sen siirtymä</li> <li>- Tohtoritutkinto</li> <li>- Tuotekehitystyö</li> <li>- Tutkinto kesken</li> </ul>	7 (5.4%)	4 (4.0%)	2 (8.3%)

**Seuraavat kysymykset näkyivät vain henkilöille, jotka vastasivat toimivansa tai joskus toimineen kenttäjohtajana.**

<b>Työkokemus kenttäjohtajana</b>	<b>Vastausmäärä (n=91)</b>
0-5 vuotta	33 (36.3%)
6-10 vuotta	22 (24.2%)
11-15 vuotta	35 (38.5%)
16-20 vuotta	1 (1.1%)

<b>Työskentelen</b>	<b>Vastausmäärä (n=91)</b>
Vain kenttäjohtoyksikössä	47 (51.7%)
Kenttäjohtoyksikössä ja normaalissa ensihoitoyksikössä (säännöllinen kierto)	3 (3.3%)
Kenttäjohtoyksikössä ja normaalissa ensihoitoyksikössä (satunnainen kierto)	12 (13.2%)
Kenttäjohtoyksikössä ja ERTI/VATI – yksikössä	17 (18.7%)
En työskentele enää kenttäjohtajana	4 (4.4%)
Muu <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lääkäriyksikkö ja kenttäjohtoyksikkö</li> <li>- Kolmen eri yksikön kierto</li> <li>- TIKE ja kenttäjohtoyksikössä</li> </ul>	8 (8.8%)

<b>Tällä hetkellä alueellani kenttäjohtaja osallistuu ensihoitotehtäville (esim. A700)</b>	<b>Vastausmäärä (n=91)</b>
Kyllä, automaattisesti tiettyihin sovittuihin tehtäväkoodeihin	56 (61.5%)
Poikkeustilanteissa kyllä (SURO, MOPO yms.)	2 (2.2%)
Kenttäjohtaja voi itse päättää osallistumisesta tehtävälle	28 (30.8%)
Ei koskaan, kenttäjohtaja toimii työpisteessään	0 (0.0%)
Muu <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ei selkeää mallia</li> <li>- Jos lääkäriyksikkö ei ole käytössä</li> <li>- Alueella erillinen työkoko eri kenttäjohtajien välillä</li> </ul>	5 (5.5%)

<b>Hoitaako kenttäjohtaja päivittäiset MOVI – tehtävien johtamisen?</b>	<b>Vastausmäärä (n=91)</b>
Kyllä, kenttäjohtaja liittyy tehtävään ja tulee kohteeseen	46 (50.6%)
Kyllä, kenttäjohtaja johtaa kenttäjohto-toimistosta, mutta siirtää kohteessa olevan johdon ensihoitajalle (L5)	22 (24.2%)
Ei, kenttäjohtaja siirtää kohteessa olevan johdon ensihoitajalle (L5)	7 (7.7%)
Muu <ul style="list-style-type: none"> <li>- Useita malleja / tilannekohtaisesti vaihtelee</li> </ul>	16 (17.6%)

<b>Voiko alueeni kenttäjohtaja päättää osallistumisesta ensihoitotehtävälle?</b> Esim. liittää itsensä tehtävälle tai äxätä itsensä tehtävältä.	Kyllä (n=89, 97.8%)	Ei (n=2, 2.2%)
---	---------------------	----------------

<b>Kuinka usein kenttäjohtaja lähtee ensihoitotehtävälle (matkalla)?</b>	<b>Vastausmäärä (n=83)</b>
Keskiarvo X keikkaa / päivässä	
Harvemmin kuin 1-2 tehtävää	9 (10.8%)
1-2 tehtävää	35 (42.2%)
3-4 tehtävää	19 (22.9%)
4-5 tehtävää	9 (10.8%)
5-6 tehtävää	7 (8.4%)
7-8 tehtävää	1 (1.2%)
9-10 tehtävää	0 (0.0%)
Yli 10 tehtävää	1 (1.2%)
Ei lähde tehtävälle	2 (2.4%)

<b>Jos kenttäjohtaja lähtee ensihoitotehtävälle</b>	<b>Vastausmäärä (n=83)</b>
Hän johtaa samalla kenttää, kun on keikalla	42 (50.6%)
Hän siirtää johdon toiselle kenttäjohtajalle	16 (19.3%)
Hän siirtää johdon tilannekeskukselle tai muulle taholle	4 (4.8%)
Hän ei lähde tehtävälle	0 (0.0%)
Tilannekeskus L4 johtaa aina kenttää	12 (14.5%)
Muu <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tilannekohtaisesti päättää itse siirtääkö johdon jollekin toiselle</li> <li>- Vuorovahvuudesta tai vuorokauden ajasta riippuen</li> </ul>	9 (10.8%)

<b>Jos kenttäjohtaja lähtee ensihoitotehtävälle operatiivisen ohjeen mukaan</b>	<b>Vastausmäärä (n=83)</b>
Hän johtaa hoitotilannetta	20 (24.1%)
Hän toimii ensihoitotiimin jäsenenä	30 (36.1%)
Hän tuo vain lisäresurssin/välineen kohteeseen (esim. LUCAS, kätilö, lääkäri)	12 (14.5%)
Kenttäjohtaja ei lähde tehtävälle	2 (2.4%)
Muu <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tarvittaessa johtaa</li> <li>- Vaihtelee kenttäjohtajan mukaan</li> <li>- Kenttäjohtajan työpari osallistuu hoitoon</li> <li>- Tilannekohtaisesti vaihtelee</li> </ul>	19 (22.9%)

Kenttäjohtaja – yksikössä on (voit valita useamman)	Vastausmäärä (n=83)
Respiraattori	72 (86.8%)
Intubaatio-välineet	72 (86.8%)
SURO/MOPO – välineistöä	69 (83.1%)
Lisälääkityksiä (elektrolyytit, sedaatio lääkkeet yms.)	66 (79.5%)
Pleuradreeni /sormitorakostomia välineet	55 (66.3%)
Verituotteet	52 (62.7%)
CBRNE – välineistöä	38 (45.8%)
Vierianalytiikka (esim. CRP, Istat, EPOC tms.)	35 (42.2%)
Ultraääni	33 (39.8%)
TEMS – välineistöä	11 (13.3%)
Paineluevlytyslaite (esim. LUCAS)	3 (3.6%)
Muu <ul style="list-style-type: none"> <li>- HT yksikön välineistö</li> <li>- O2 – jakotukki</li> <li>- AAJT</li> </ul>	3 (3.6%)

Kenttäjohtajalla on lupa toteuttaa	Itsenäisesti	Konsultaati on perusteella	Työskentelee lääkärin kanssa samassa yksikössä	Ei ole lupaa toteuttaa	Kenttäjohtaja ei lähde tehtävälle	Vastaus määrä
Tajuttoman / muun potilaan intubaatio	7 (8.4%)	51 (61.5%)	4 (4.8%)	19 (22.9%)	2 (2.4%)	83
NIV:n aloitus	65 (80.25%)	10 (12.35%)	1 (1.2%)	3 (3.7%)	2 (2.5%)	81
Respiraattorin käyttö	36 (44.4%)	31 (38.3%)	3 (3.7%)	9 (11.1%)	2 (2.5%)	81
Neulatorakosenteesi	76 (92.7%)	3 (3.7%)	1 (1.2%)	0 (0.0%)	2 (2.4%)	82
Sormitorakostomia	29 (37.7%)	31 (40.3%)	2 (2.6%)	14 (18.2%)	1 (1.3%)	77
Hätäkrivotyreetomia	50 (61.7%)	26 (32.1%)	1 (1.2%)	2 (2.5%)	2 (2.5%)	81
Arteria-kanylointi	16 (20.3%)	7 (8.9%)	4 (5.1%)	50 (63.3%)	2 (2.5%)	79
Lantiovyön laittaminen	69 (84.2%)	5 (6.1%)	1 (1.2%)	5 (6.1%)	2 (2.5%)	82
Verituotteiden aloitus	4 (4.9%)	61 (74.4%)	1 (1.2%)	14 (17.1%)	2 (2.4%)	82
Erikoislääkityksen aloitus (esim. elektrolyytit, relaksantit tms.)	1 (1.2%)	59 (72.8%)	4 (4.9%)	15 (18.5%)	2 (2.4%)	81
Muu <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sepsis AB</li> </ul>	1	2				3

<b>Jos kenttäjohtaja toteuttaa yllä mainitun toimenpiteen itsenäisesti.</b> (Jos vastasit yllä olevaan osioon itsenäisesti. Jos et, niin voit jättää kysymyksen huomioimatta.)	<b>Vastausmäärä (n=78)</b>
Hän saattaa myös potilaan ambulanssin kyydissä	36 (46.2%)
Hän seuraa ambulanssia omalla ajoneuvolla	18 (23.1%)
Hän irtaantuu tehtävästä, jos mahdollista	6 (7.7%)
L4:n työpari saattaa	3 (3.8%)
Muu - Tilanne ja tehtäväkohtaisesti vaihtelee	15 (19.2%)

Kenttäjohtajana työvuoroni aikana (noin)	Yli 2 kertaa vuorossa	1–2 kertaa vuorossa	Kerran vk	Kerran kk	Harvemmin kuin kerran kk	Ei koskaan	Vastausmäärät
Siirrän/vaihdan häkeltä tulleita tehtäviä yksiköltä toiselle syystä X	67 (80.7%)	13 (15.7%)	2 (2.4%)	1 (1.2%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	83
Määrittelen D-tehtäville valmiiksi yksiköitä	56 (69.1%)	11 (13.6%)	2 (2.5%)	3 (3.7%)	1 (1.2%)	8 (9.9%)	81
Seuraan aktiivisesti yksiköiden kuormitusta	58 (71.6%)	16 (19.8%)	3 (3.7%)	0 (0.0%)	1 (1.2%)	3 (3.7%)	81
Teen tarvittavia toimenpiteitä, jos yksiköiden kuormitukset ylittyvät	26 (32.1%)	24 (29.6%)	11 (13.6%)	6 (7.4%)	9 (11.1%)	5 (6.2%)	81
Teen valmiussiiroja	14 (17.5%)	23 (28.8%)	21 (26.3%)	11 (13.8%)	10 (12.5%)	1 (1.3%)	80
Teen ruuhkapurku/vapaavuoro hälytyksiä	1 (1.2%)	1 (1.2%)	7 (8.6%)	16 (19.8%)	47 (58.0%)	9 (11.1%)	81
Tarvittaessa vähennä valmiutta (yksiköt pois valmiudesta)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	22 (27.2%)	9 (11.1%)	20 (24.7%)	26 (32.1%)	81
Ketjutan kuljetuksia yksiköiden välillä (toiminta-alueeni sisällä)	5 (6.3%)	9 (11.3%)	6 (7.5%)	16 (20.0%)	22 (27.5%)	22 (27.5%)	80
Ketjutan kuljetuksia yksiköiden välillä (toiminta-alueeni ulkopuolella)	1 (1.2%)	2 (2.5%)	7 (8.6%)	17 (21.0%)	23 (28.4%)	31 (38.3%)	81

**Seuraavat kysymykset esitettiin sekä kenttäjohtajille, että esihenkilöille.**

<b>HVA alueellani tällä hetkellä työskentelee työvuorossa kerrallaan</b>	<b>Kaikki vastaajat (n=95)</b>	<b>Kenttäjohtajat (n=78)</b>	<b>Esihenkilöt (n=17)</b>
Yksi kenttäjohtaja	40 (42.1%)	34 (43.6%)	6 (35.3%)
Kaksi kenttäjohtajaa	50 (52.6%)	41 (52.6%)	9 (53%)
Kolme kenttäjohtajaa	3 (3.2%)	2 (2.6%)	1 (5.9%)
Yli viisi kenttäjohtajaa	2 (2.1%)	1 (1.3%)	1 (5.9%)

<b>Tällä hetkellä kenttäjohtajilla on alueellani</b>	<b>Kaikki vastaajat (n=95)</b>	<b>Kenttäjohtajat (n=78)</b>	<b>Esihenkilöt (n=17)</b>
8 h työvuorot	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
12h työvuorot	78 (82.1%)	66 (84.6%)	12 (70.6%)
24h työvuorot	8 (8.4%)	7 (9.0%)	1 (5.9%)
Muu <ul style="list-style-type: none"> <li>- 9h/15h vuorot</li> <li>- 12h + 15-30min</li> <li>- Sekavuoroja</li> </ul>	9 (9.5%)	5 (6.4%)	4 (23.5%)
<b>Viikkotyöaika</b>			
38.25 h	85 (89.5%)	71 (91.0%)	14 (82.4%)
40 h	6 (6.3%)	4 (5.1%)	2 (11.8%)
42 h	3 (3.2%)	3 (3.9%)	0 (0.0%)
Muu <ul style="list-style-type: none"> <li>- 36h</li> </ul>	1 (1.1%)		1 (5.9%)

<b>Tällä hetkellä kenttäjohtajat alueellani tekevät</b>	<b>Kaikki vastaajat (n=95)</b>	<b>Kenttäjohtajat (n=78)</b>	<b>Esihenkilöt (n=17)</b>
Säännöllistä työkiertoa (esim. 24h, päivä-yö-yö, päivä-päivä-yö tms.)	56 (59.0%)	44 (56.4%)	12 (70.6%)
Epäsäännöllistä työkiertoa (päivä-yö vuorot epäloogisesti)	34 (35.8%)	30 (38.5%)	4 (23.5%)
Muu <ul style="list-style-type: none"> <li>- Päivä-yö vapaa ja täyttövuorot</li> <li>- Toimisto – päivä – yö</li> <li>- 8h – 8h – 24h</li> </ul>	5 (5.3%)	4 (5.1%)	1 (5.9%)

<b>Alueellani tällä hetkellä kenttäjohtaja työskentelee</b>	<b>Kaikki vastaajat (n=95)</b>	<b>Kenttäjohtajat (n=78)</b>	<b>Esihenkilöt (n=17)</b>
Yksin	33 (34.7%)	27 (34.6%)	6 (35.3%)
Työparin kanssa (toinen kenttäjohtaja)	10 (10.5%)	7 (9%)	3 (17.7%)
Työparin kanssa (toinen hoitotason ensihoitaja)	28 (29.5%)	23 (29.5%)	5 (29.4%)
Työparin kanssa (toinen perustason ensihoitaja/pelastaja)	1 (1.1%)	1 (1.3%)	0 (0.0%)
Ensihoitolääkärin kanssa	2 (2.1%)	2 (2.6%)	0 (0.0%)
Muu <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vaihtelee vuorokauden ajan mukaan</li> <li>- Vaihtelee satunnaisesti</li> <li>- Toinen työskentelee tikessä tai eri työpisteessä</li> </ul>	21 (22.1%)	18 (23.1%)	3 (17.7%)

<b>Alueellani tällä hetkellä kenttäjohtaja työskentelee</b>	<b>Kaikki vastaajat (n=95)</b>	<b>Kenttäjohtajat (n=78)</b>	<b>Esihenkilöt (n=17)</b>
Sairaalan omissa tiloissa	16 (16.8%)	14 (18.0%)	2 (11.8%)
Sairaalalla moniammatillisen tiimin kanssa samoissa tiloissa (esim. TIKE, sosiaalitoimi, sairaalajohto)	16 (16.8%)	14 (18.0%)	2 (11.8%)
Pelastuslaitoksella omissa tiloissa	20 (21.1%)	15 (19.2%)	5 (29.4%)
Pelastuslaitoksella moniammatillisen tiimin kanssa samoissa tiloissa (esim. pelastuksen johtotiloissa)	15 (15.8%)	13 (16.7%)	2 (11.8%)
Ensihoidon kanssa samalla asemalla	15 (15.8%)	11 (14.1%)	4 (23.5%)
Omalla kenttäjohto asemalla	4 (4.2%)	4 (5.1%)	0 (0.0%)
Muu <ul style="list-style-type: none"> <li>- Johtokeskuskessa</li> <li>- Sekä sairaalan, että pelan tiloissa</li> <li>- Eri asemilla eri kenttäjohtajat</li> <li>- Riippuen vuorokauden kellonajasta</li> </ul>	9 (9.5%)	7 (9.0%)	2 (11.8%)

<b>Kenttäjohtaja/kenttäjohtajat normaalisti johtaa alueellani</b>	<b>Kaikki vastaajat (n=95)</b>	<b>Kenttäjohtajat (n=78)</b>	<b>Esihenkilöt (n=17)</b>
0 ambulanssia	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
1-5 ambulanssia	1 (1.1%)	0 (0.0%)	1 (5.9%)
6-10 ambulanssia	18 (19.0%)	13 (16.7%)	5 (29.4%)
11-15 ambulanssia	20 (21.1%)	17 (21.8%)	3 (17.7%)
16-20 ambulanssia	13 (13.7%)	11 (14.1%)	2 (11.8%)
21-25 ambulanssia	22 (23.2%)	18 (23.1%)	4 (23.5%)
26-30 ambulanssia	3 (3.2%)	3 (3.9%)	0 (0.0%)
31-35 ambulanssia	11 (11.6%)	9 (11.5%)	2 (11.8%)
36-40 ambulanssia	4 (4.2%)	4 (5.3%)	0 (0.0%)
41-45 ambulanssia	1 (1.1%)	1 (1.3%)	0 (0.0%)
46-50 ambulanssia	2 (2.1%)	2 (2.3%)	0 (0.0%)
Yli 50 ambulanssia	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)

<b>Voiko kenttäjohtaja alueellanne perustaa ylimääräisiä yksiköitä (esim. vapaavuorosta ruuhkatilanteessa)?</b>	<b>Kaikki vastaajat (n=95)</b>	<b>Kenttäjohtajat (n=78)</b>	<b>Esihenkilöt (n=17)</b>
Kyllä, omalla päätöksellä	47 (49.5%)	39 (50.0%)	8 (47.1%)
Kyllä, ainoastaan operatiivisen ohjeen mukaan	30 (31.6%)	23 (29.5%)	7 (41.2%)
Kyllä, ainoastaan virka-ajan ulkopuolella	2 (2.1%)	2 (2.6%)	0 (0.0%)
Kyllä, ainoastaan esihenkilön luvalla	6 (6.3%)	5 (6.4%)	1 (5.9%)
Ei, muu taho toteuttaa sen päätöksen	8 (8.4%)	8 (10.3%)	0 (0.0%)
Muu - Vain SURO tilanteessa	2 (2.1%)	1 (1.2%)	1 (5.9%)
<b>Voiko kenttäjohtaja alueellanne laskea valmiutta (esim. laittaa yksiköitä pois rivistä)?</b>	<b>Kaikki vastaajat (n=95)</b>	<b>Kenttäjohtajat (n=78)</b>	<b>Esihenkilöt (n=17)</b>
Kyllä, omalla päätöksellä	32 (33.7%)	26 (33.3%)	6 (35.3%)
Kyllä, ainoastaan operatiivisen ohjeen mukaan	37 (39.0%)	31 (39.7%)	6 (35.3%)
Kyllä, ainoastaan virka-ajan ulkopuolella	2 (2.1%)	2 (2.6%)	0 (0.0%)
Kyllä, ainoastaan esihenkilön luvalla	5 (5.3%)	4 (5.1%)	1 (5.9%)
Ei, muu taho toteuttaa sen päätöksen	6 (6.3%)	4 (5.1%)	2 (11.8%)
Alueella ei vähennetä yksiköitä tilanteesta riippumatta	11 (11.6%)	9 (11.5%)	2 (11.8%)
Muu - Palvelutason alle ei lasketa, ylitettävää määrää voidaan - Palvelutason dynaamisen mallin rajoissa	2 (2.1%)	2 (2.6%)	0 (0.0%)

<b>Tällä hetkellä alueellani kenttäjohtaja</b> (voit valita useamman)	<b>Kaikki vastaajat (n=95)</b>	<b>Kenttäjohtajat (n=78)</b>	<b>Esihenkilöt (n=17)</b>
Vastaa kentän operatiivisesta johtamisesta	95 (100%)	78 (100%)	17 (100%)
Toimii lääkinnällisen pelastustoiminnan johtajana SURO:ssa	78 (82.1%)	68 (87.2%)	10 (58.8%)
Käynnistää/toteuttaa defusing/henkisen purun toimintaa	77 (81.1%)	67 (85.9%)	10 (58.8%)
Tuo lisätukea kentälle (esim. hätäveret, kättilö yms.)	76 (80.0%)	65 (83.3%)	11 (64.7%)
Järjestele siirtokuljetuksia	67 (70.5%)	56 (71.8%)	11 (64.7%)
Toimii terveydenhuollon yhteyshenkilönä häiriötilanteissa	66 (69.5%)	59 (75.6%)	7 (41.2%)
Toimii tilannejohtajana päivittäistehtävillä	65 (68.4%)	65 (83.3%)	6 (35.3%)
Järjestele toimintaa FinnHEMS:n kanssa	65 (68.4%)	59 (75.6%)	6 (35.3%)
Osallistuu yksin vaativiin ensihoitotehtäviin tukiyksikkönä	64 (67.4%)	54 (69.2%)	10 (58.8%)
Kouluttaa henkilöstöä	64 (67.4%)	58 (74.4%)	6 (35.3%)
Tekee yhteistyötä Sosiaali ja Terveys – Valmiuskeskuksen (SoTe-VAKE:n) kanssa tarvittaessa	62 (65.3%)	55 (70.5%)	7 (41.2%)
Osallistuu vastuualuetyöskentelyyn yhtenä ryhmän jäsenenä	60 (63.2%)	53 (68.0%)	7 (41.2%)
Välittää virka-apupyynnöt muille viranomaisille	57 (60.0%)	48 (61.5%)	9 (52.9%)
Toteuttaa teknistä purkua henkilöstölle (esim. BRIEF, TALK yms.)	51 (53.7%)	44 (56.4%)	7 (41.2%)
Johtaa vastuualueetyöskentelyä	48 (50.5%)	44 (56.4%)	4 (23.5%)
Rekrytoi sijaisia virka-ajan ulkopuolella	43 (45.3%)	39 (50.0%)	4 (23.5%)
Osallistuu lääkärin kanssa tukiyksikkönä vaativiin ensihoitotehtäviin	31 (32.6%)	26 (33.3%)	5 (29.4%)
Toimii tilannekeskuksen päivystäjänä	29 (30.5%)	25 (32.1%)	4 (23.5%)
Käsittelee D-tehtäviä puhelimesta	19 (20.0%)	18 (23.1%)	1 (5.9%)
Osallistuu TEMS tehtäville	9 (9.5%)	7 (9.0%)	2 (11.8%)
Rekrytoi sijaisia virka-aikana	8 (8.4%)	8 (10.3%)	0 (0.0%)
Muu <ul style="list-style-type: none"> <li>- ATK – tuki eh-palveluille</li> <li>- YTA – toimintoja</li> <li>- Työskentelee kentällä HT eh:n työparina</li> <li>- Lähiesihenkilötyö virka-ajan ulkopuolella</li> </ul>	8 (8.4%)	7 (9.0%)	1 (5.9%)
Pitää kehityskeskusteluja ensihoitajille	6 (6.3%)	6 (7.7%)	0 (0.0%)
Vastaa työvuorosuunnittelusta	2 (2.1%)	2 (2.3%)	0 (0.0%)

<b>Kenttäjohtajilla on</b> (voit valita useamman)	<b>Kaikki vastaajat (n=89)</b>	<b>Kenttäjohtajat (n=73)</b>	<b>Esihenkilöt (n=16)</b>
Säännölliset kenttäjohtajille suunnatut koulutukset (esim. toimenpide koulutukset)	48 (53.9%)	37 (50.7%)	11 (68.8%)
Säännöllinen koko ensihoidon henkilöstöä koskevat koulutukset	56 (62.9%)	48 (65.8%)	8 (50.0%)
Säännölliset kenttäjohtajille suunnatut teoria testaukset	8 (9.0%)	7 (9.6%)	1 (6.3%)
Säännölliset koko ensihoidon henkilöstön koskevat teoria testaukset	45 (50.6%)	41 (56.2%)	4 (25.0%)
Esihenkilökoulutukset	15 (16.9%)	12 (16.4%)	3 (18.8%)
Hallinnollisen johtoportaan kanssa yhteiset palaverit	57 (64.0%)	46 (63.0%)	11 (68.8%)
Muu <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ei juuri säännöllisiä koulutuksia tai epäsäännölliset koulutukset</li> <li>- Ulkopuoliset viranomaiskoulutukset</li> <li>- Operatiivisen johtamisen harjoitukset / SURO harjoitukset</li> <li>- YTA – tason koulutukset</li> <li>- Kehittämispäivät</li> </ul>	7 (7.9%)	6 (8.2%)	1 (6.25%)
<b>Kuinka usein kenttäjohtajille järjestetään koulutuksia?</b>			
0 kertaa vuodessa	9 (10.1%)	8 (11.0%)	1 (6.3%)
1-2 kertaa vuodessa	40 (44.9%)	32 (43.8%)	8 (50.0%)
3-4 kertaa vuodessa	21 (23.6%)	17 (23.3%)	4 (25.0%)
5-6 kertaa vuodessa	12 (13.5%)	10 (13.7%)	2 (12.5%)
7-8 kertaa vuodessa	3 (3.4%)	2 (2.7%)	1 (6.3%)
9-10 kertaa vuodessa	2 (2.3%)	2 (2.7%)	0 (0.0%)
Yli 10 kertaa vuodessa	2 (2.3%)	2 (2.7%)	0 (0.0%)

Minusta	Täysin eri mieltä	Eri mieltä	En samaa tai eri mieltä	Samaa mieltä	Täysin samaa mieltä
<b>Kenttäjohtajan tulisi osallistua fyysisesti tehtävillä</b>					
Kaikki vastaajat (n=89)	3 (3.4%)	8 (9.0%)	9 (10.1%)	37 (41.6%)	32 (36.0%)
Kenttäjohtajat (n=73)	0 (0.0%)	4 (5.5%)	7 (9.6%)	33 (45.2%)	29 (39.7%)
Esihenkilöt (n=16)	3 (18.8%)	4 (25.0%)	2 (12.5%)	4 (25.0%)	3 (18.8%)
<b>Kenttäjohtajan tulisi suorittaa hallinnollisia esihenkilön tehtäviä virka-aikana</b>					
Kaikki vastaajat (n=89)	34 (38.2%)	29 (32.6%)	12 (13.5%)	9 (10.1%)	5 (5.6%)
Kenttäjohtajat (n=73)	31 (42.5%)	23 (31.5%)	10 (13.7%)	6 (8.2%)	3 (4.1%)
Esihenkilöt (n=16)	3 (18.8%)	6 (37.5%)	2 (12.5%)	3 (18.8%)	2 (12.5%)
<b>Kenttäjohtajan tulisi suorittaa hallinnollisia esihenkilön tehtäviä virka-ajan ulkopuolella</b>					
Kaikki vastaajat (n=89)	11 (12.4%)	16 (18.0%)	20 (22.5%)	30 (33.7%)	12 (13.5%)
Kenttäjohtajat (n=73)	10 (13.7%)	13 (17.8%)	17 (23.3%)	28 (38.4%)	5 (6.9%)
Esihenkilöt (n=16)	1 (6.3%)	3 (18.8%)	3 (18.8%)	2 (12.5%)	7 (43.8%)
<b>Kenttäjohtajan tulisi kiertää säännöllisesti ensihoitoyksikössä</b>					
Kaikki vastaajat (n=89)	14 (15.7%)	12 (13.5%)	16 (18.0%)	27 (30.3%)	20 (22.5%)
Kenttäjohtajat (n=73)	14 (19.2%)	11 (15.1%)	13 (17.8%)	20 (27.4%)	15 (20.6%)
Esihenkilöt (n=16)	0 (0.0%)	1 (6.3%)	3 (18.8%)	7 (43.8%)	5 (31.3%)
<b>Kenttäjohtajan tulisi omata virkahenkilö – status</b>					
Kaikki vastaajat (n=89)	3 (3.4%)	2 (2.3%)	4 (4.5%)	14 (15.7%)	66 (74.2%)
Kenttäjohtajat (n=73)	2 (2.7%)	1 (1.4%)	2 (2.7%)	11 (15.1%)	57 (78.1%)
Esihenkilöt (n=16)	1 (6.3%)	1 (6.3%)	4 (25.0%)	3 (18.8%)	5 (31.3%)
<b>Kenttäjohtajan pitäisi työskennellä aina työparin kanssa</b>					
Kaikki vastaajat (n=89)	6 (6.7%)	6 (6.7%)	10 (11.2%)	24 (27.0%)	43 (48.3%)
Kenttäjohtajat (n=73)	3 (4.1%)	5 (6.9%)	6 (8.2%)	21 (28.8%)	38 (52.1%)
Esihenkilöt (n=16)	3 (18.8%)	1 (6.3%)	4 (25.0%)	3 (18.8%)	5 (31.3%)
<b>Kenttäjohtajan pitäisi työskennellä aina lääkärin kanssa</b>					
Kaikki vastaajat (n=89)	38 (42.7%)	36 (40.5%)	12 (13.5%)	2 (2.3%)	1 (1.1%)
Kenttäjohtajat (n=73)	26 (35.6%)	33 (45.2%)	11 (15.1%)	2 (2.7%)	1 (1.4%)
Esihenkilöt (n=16)	12 (75.0%)	3 (18.8%)	1 (6.3%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)

Minusta SURO – johtaminen (lääkintäjohtajana) pitäisi kuulua	Kaikki vastaajat (n=88)	Kenttäjohtajat (n=73)	Esihenkilöt (n=15)
Kenttäjohtajalle	79 (89.8%)	67 (91.8%)	12 (80.0%)
Ensihoitolääkärille	3 (3.4%)	3 (4.1%)	0 (0.0%)
Ensihoitajalle (L5)	6 (6.8%)	3 (4.1%)	3 (20.0%)